

# **STATUT STOWARZYSZENIA INICJATYW KOBIECYCH**

## **Rozdział I Postanowienia Ogólne**

### **§ 1.**

Stowarzyszenie „Inicjatyw Kobietych” zwane dalej "Stowarzyszeniem" posiada osobowość prawną i jest wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego pod Nr 0000422215.

### **§ 2.**

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Siedziba Stowarzyszenia znajduje się w Warszawie,

### **§ 3.**

Stowarzyszenie powstało z inicjatywy kobiet chcących realizować inicjatywy na rzecz kobiet.

### **§ 4.**

1. Stowarzyszenie jest organizacją pozarządową, prowadzącą działalność pożytku publicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.
2. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członkiń/członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników i pracowniczki a także korzystać z pracy wolontariuszy/wolontariuszek.
3. Cały dochód Stowarzyszenia przeznaczony jest na realizację celów statutowych

### **§ 5.**

Na zasadach określonych w przepisach szczegółowych Stowarzyszenie może korzystać z pieczęci.

§ 6.

1. Stowarzyszenie może należeć do krajowych, zagranicznych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach i profilu działania, jeżeli nie narusza to zobowiązań wynikających z umów międzynarodowych, których Rzeczpospolita Polska jest stroną.

2. O przystąpieniu do organizacji, o której mowa w ust. 1, bądź wystąpieniu z nich decyduje Zarząd Stowarzyszenia.

**Rozdział II**  
**Cele i sposoby działania**

§ 7.

Stowarzyszenie inicjuje, wspiera i prowadzi w zakresie nauki, edukacji, oświaty i wychowania; zdrowia i opieki społecznej oraz kultury i dziedzictwa narodowego działalność, której celem jest:

1. promocja zatrudnienia oraz aktywizacja społeczna i zawodowa kobiet oraz innych osób, przede wszystkim niepełnosprawnych i marginalizowanych społecznie, pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy
2. integracja i reintegracja zawodowa i społeczna kobiet i innych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób z niepełnosprawnością, uchodźców, mniejszości i ze środowisk defaworyzowanych
3. promocja równych praw mężczyzn i kobiet zwłaszcza:
  - upowszechnianie i ochrona praw kobiet, w szczególności niepełnosprawnych
  - wspieranie i upowszechnianie idei wyrównywania szans kobiet w życiu społecznym i zawodowym
  - przeciwdziałanie przejawom nietolerancji i dyskryminacji ze względu na płeć na rynku pracy, w kulturze i w życiu publicznym
  - wspieranie i upowszechnianie problematyki kobiecej, problematyki gender, feminizmu
  - edukacja prawna, społeczna i zawodowa kobiet
4. poprawa sytuacji osób z niepełnosprawnością:
  - przełamywanie uprzedzeń i stereotypów w wizerunku kobiet niepełnosprawnych
  - przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność w życiu publicznym, zawodowym, zwłaszcza kobiet z niepełnosprawnością
  - pełna inkluzja osób z niepełnosprawnością, zwłaszcza kobiet, w życiu zawodowym, społecznym, kulturalnym,

5. pomoc społeczna, w tym wspomaganie rodzin i środowiska społecznego kobiet niepełnosprawnych i/lub marginalizowanych społecznie, w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób
6. działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka, zwłaszcza pomocy kobietom mającym trudności wychowawcze z dziećmi
7. działalność na rzecz osób, zwłaszcza kobiet w wieku emerytalnym, kombatantów i kombatantek, i osób represjonowanych oraz współpraca międzypokoleniowa
8. przeciwdziałanie zjawiskom i kulturze przemocy, zwłaszcza przemocy domowej, przemocy wobec kobiet, przemocy wobec dzieci, mobbingu, wykorzystania ekonomicznego, psychicznego i seksualnego
9. przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym
10. wspieranie i rozwój kultury, w szczególności w zakresie sztuki, literatury i nauki społecznie zaangażowanej oraz upowszechnianie twórczości i wspieranie różnorodnych form aktywności artystycznej kobiet
11. prowadzenie działalności informacyjnej dla organizacji pozarządowych działających w obszarze aktywizacji społecznej i zawodowej
12. wspieranie działań i współpracy na zasadach partnerskich z organizacjami o celach statutowych zbieżnych lub tożsamyh z celami Stowarzyszenia.

#### § 8.

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność odpłatną i nieodpłatną pożytku publicznego w sferze działań określonych art.4 ustawy z dn. 24 czerwca 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie zgodnie z celami statutowymi.
2. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez nieodpłatną działalność pożytku publicznego w zakresie:
  - a. organizowanie kursów, szkoleń, warsztatów; prowadzenie doradztwa i poradnictwa specjalistycznego oraz prowadzenie pośrednictwa pracy
  - b. działania lobbingsowe i współpraca z pracodawcami zmierzające do aktywizacji społecznej i zawodowej
  - c. organizowanie i prowadzenie spotkań, szkoleń, seminariów i warsztatów, konferencji oraz wystaw i koncertów, a także innych przedsięwzięć edukacyjno-szkoleniowych, badawczych i naukowych, zamkniętych lub otwartych, o zasięgu lokalnym, krajowym i międzynarodowym zgodnych z celami Stowarzyszenia
  - d. inicjowanie, organizowanie i prowadzenie kampanii społecznych i działań lobbingsowych przeciwdziałających przejawom nietolerancji i dyskryminacji kobiet na rynku pracy, w kulturze i życiu publicznym
  - e. inicjowanie i prowadzenie kampanii społecznych, inicjatyw wydawniczych, publicystycznych, informacyjnych, w tym opracowywania i wydawania czasopism, książek i produkcji filmów
  - f. organizowanie imprez sportowych, rekreacyjnych i kulturalnych
  - g. prowadzenie indywidualnych i grupowych form wsparcia, doradztwa i poradnictwa z zakresu celów Stowarzyszenia

h. organizowanie festiwali, koncertów, występów, wystaw oraz innych wydarzeń kulturalnych, a także integracji i promowania środowisk twórczych oraz wspierania ich działań

3. W zakresie określonym w ust. 2 pkt a, b, c, d, e, f, g, h Stowarzyszenie prowadzi także odpłatną działalność pożytku publicznego

4. Przychód z działalności odpłatnej pożytku publicznego służy wyłącznie prowadzeniu statutowej działalności pożytku publicznego

5. Stowarzyszenie realizuje cele statutowe także poprzez:

a. członkostwo w organizacjach zrzeszających stowarzyszenia i inne organizacje społeczne, polskie i zagraniczne, o celach statutowych zbieżnych lub tożsamyh z celami Stowarzyszenia

b. współpracę z władzami samorządowymi, państwowymi i organizacjami pozarządowymi oraz wspólnotami w zakresie wskazanym w celach Stowarzyszenia

## § 9.

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## **Rozdział III**

### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

## § 10.

Członkinie/Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- zwyczajnych,
- wspierających.

## § 11.

1. Członkinią/Członkiem zwyczajnym może być każdy pełnoletni obywatel i obywatelka Rzeczypospolitej Polskiej posiadający/a pełną zdolność do czynności prawnych i nie pozbawiony/a praw publicznych, który/a aprobeuje statutowe cele Stowarzyszenia.

2. Członkiniami/Członkami wspierającymi mogą być osoby fizyczne, osoby prawne lub organizacje młodzieżowe (będące grupami osób fizycznych) zainteresowane działalnością Stowarzyszenia, które zadeklarowały na jego rzecz pomoc finansową, rzeczową lub organizacyjną.

3. Osoba prawna może być wyłącznie członkiem wspierającym działającym w Stowarzyszeniu poprzez swojego przedstawiciela.

4. Członków/członkinie zwyczajnych/e i wspierających/e przyjmuje w drodze uchwały Zarząd na podstawie pisemnej deklaracji.

#### § 12.

Członek/członkini zwyczajna ma prawo:

1. wybierać i być wybieranym/ą do władz Stowarzyszenia,
2. uczestniczyć w działalności Stowarzyszenia,
3. zgłaszać opinie, wnioski, postulaty pod adresem władz dotyczące działalności Stowarzyszenia,
4. uzyskiwać od władz informacje o działalności Stowarzyszenia,
5. korzystać z pomocy Stowarzyszenia,
6. odwoływać się do walnego Zebrania członków od uchwały Zarządu o skreśleniu z listy członków/członkiń.

#### § 13.

Członkini/członek wspierający posiada wszystkie prawa członka zwyczajnego z wyjątkiem określonych w paragrafie 12 pkt 1.

#### § 14.

Do podstawowych obowiązków członkiń/członków należy:

1. przestrzeganie statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
2. aktywne uczestnictwo w pracach i realizacji celów Stowarzyszenia,
3. regularne opłacanie składek członkowskich w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zebrania Członkiń/Członków, a w przypadku członkiń/członków wspierających wywiązywanie się z deklaracji pomocy na rzecz Stowarzyszenia.

#### § 15.

Członkostwo Stowarzyszenia ustaje na skutek:

1. dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia zgłoszonej na piśmie Zarządowi,
2. śmierci członkini/członka Stowarzyszenia,
3. utraty osobowości prawnej członkini/członka wspierającego osoby prawnej,
4. utraty praw publicznych,

5. uchwały Zarządu o skreśleniu z listy członków/członkiń z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich lub innych świadczeń przez okres przekraczający 6 miesięcy,
6. uchwały Zarządu o skreśleniu z listy członkini/członka z powodu stwierdzenia rażącego naruszenia zasad statutowych Stowarzyszenia.
7. W przypadku określonym w pkt. 5 osoba skreślona z listy członków/członkiń ma prawo do wniesienia odwołania do Walnego Zebrania Członkiń/Członków w terminie 30 dni od doręczenia stosowanej uchwały.

#### Rozdział IV Struktura Organizacyjna

##### § 16.

Władzami Stowarzyszenia są:

- Walne zebranie Członkiń/Członków,
- Zarząd,
- Komisja Rewizyjna

##### § 17.

1. Kadencja wszystkich władz Stowarzyszenia trwa 3 lata a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów spośród nieograniczonej liczby kandydatów.
2. Obrady wszystkich władz Stowarzyszenia są prawomocne jeżeli uczestniczy w nich co najmniej połowa uprawnionych członkiń/członków.
3. O ile statut nie stanowi inaczej, uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów.

##### § 18.

1. W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członkini/członka władz Stowarzyszenia w trakcie kadencji, skład osobowy tych władz jest uzupełniony spośród członkiń/członków Stowarzyszenia.
2. Liczba dokooptowanych w ten sposób członków/członkiń władz nie może przekroczyć 1/3 liczby członków/członkiń pochodzących z wyboru. Uzupełnienia składu organ dokonuje we własnym zakresie.

## **Walne Zebranie Członków/Członek**

### § 19.

1. Walne Zebranie Członek/Członek jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. W Walnym Zebraniu Członek/Członek uczestniczą:
  - z głosem stanowiącym – członkinie/członekowie zwyczajni,
  - z głosem doradczym – członkinie/członekowie wspierający i zaproszeni goście.
3. O miejscu, terminie i porządku obrad Zarząd powiadamia członków/członkinie co najmniej 14 dni przed terminem Walnego Zebrania Członek/Członek.
4. Walne Zebranie Członek/Członek może podejmować uchwały przy obecności co najmniej połowy uprawnionych członków/członek.
5. Walne Zebranie Członek/Członek podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.
6. Prawo do udziału w Walnym Zebraniu Członek/Członek ma każdy członek/członkinie Stowarzyszenia.
7. Jeśli na zebraniu nie ma wymaganego kworum zwołuje się zebranie w drugim terminie nie później niż w ciągu miesiąca od dnia zwołania Walnego Zebrania Członek/Członek. W tak ogłoszonym terminie Walnego Zebrania Członek/Członek kworum stanowią wszyscy obecni na nim zwyczajni/ni członkinie/członekowie Stowarzyszenia.

### § 20.

Walne Zebranie Członek/Członek obraduje według uchwalonego przez siebie regulaminu obrad

### § 21.

1. Walne zebranie Członek/Członek może być zebraniem:
  - zwyczajnym
  - nadzwyczajnym w szczególnie uzasadnionych przypadkach
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członek/Członek zwołuje Zarząd:
  - z własnej inicjatywy,
  - w ciągu 30 dni na wniosek Komisji Rewizyjnej,
  - w ciągu miesiąca od daty złożenia umotywowanego wniosku przez co najmniej 1/3 członków/członek zwyczajnych.

3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członkiń/Członków obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.

## § 22.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członkiń/Członków należy:

1. określenie kierunków działań Stowarzyszenia,
2. uchwalenie Statutu i jego zmian,
3. uchwalenie regulaminów władz Stowarzyszenia,
4. uchwalenie budżetu
5. wybór i odwołanie władz Stowarzyszenia,
6. ustalenie zasad płacenia i wysokości składek członkowskich,
7. przyjmowanie sprawozdań, udzielanie absolutorium Zarządowi,
8. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu o skreśleniu z listy członkiń/członków Stowarzyszenia,
9. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
10. podejmowanie uchwał w sprawach wniesionych pod obrady.

## **Zarząd**

### § 23.

1. Zarząd kieruje działalnością Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członkiń/Członków i reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z 5-7 członkiń/członków, w tym prezeski/prezesa, dwóch wiceprezesek/dwóch wiceprezesów i sekretarki/sekretarza wybranych na pierwszym posiedzeniu Zarządu. Osoby wybrane do Zarządu nie mogą być skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
3. Dokładną liczbę członkiń/członków zarządu ustala Walne Zebranie Członkiń/Członków.
4. Zarząd podejmuje uchwały kwalifikowaną większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy członków/członkiń Zarządu Stowarzyszenia
5. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb.

### § 24.

Do działań Zarządu należy:



1. realizacja celów Stowarzyszenia oraz uchwał Walnego zebrania Członkiń/Członków,
2. określanie kierunków działań,
3. ustalanie budżetu,
4. sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia,
5. podejmowanie decyzji o nabyciu lub zbyciu majątku ruchomego lub nieruchomości,
6. powoływanie zespołów, komisji, grup roboczych oraz określanie ich zadań,
7. zwoływanie Walnego Zebrania Członkiń/Członków,
8. opracowywanie regulaminów przewidzianych w statucie,
9. podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich (przyjmowanie, skreślenie),
10. organizowanie i prowadzenie działalności gospodarczej,
11. prowadzenie ewidencji członkiń/członków,
12. podejmowanie uchwał o przynależności do innych organizacji,
13. rozpoznawanie spraw związanych z naruszaniem przez członków Statutu oraz konfliktów między członkiniami/członkami,
14. składanie sprawozdań ze swej działalności Walnemu Zebraniu Członkiń/Członków.

### **Komisja Rewizyjna**

#### § 25.

1. Komisja Rewizyjna jest władzą Stowarzyszenia sprawującą kontrolę nad jego działalnością.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3-5 Członkiń/Członków, pełniących swoje funkcje nieodpłatnie, w tym przewodniczącego/przewodniczącej i sekretarza/sekretarki wybranych na pierwszym posiedzeniu Komisji.
3. Dokładną liczbę członków/członkiń Komisji Rewizyjnej ustala Walne Zebranie Członkiń/Członków.
4. Członkinie/Członkowie Komisji Rewizyjnej są wybierani wśród osób niekaranych prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
5. Nie można łączyć funkcji w Komisji Rewizyjnej z funkcją w Zarządzie Stowarzyszenia.
6. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wejść osoby, pozostające w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia wobec członkiń/członków Zarządu.

§ 26.

Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrola działalności Stowarzyszenia, nie rzadziej niż raz w roku,
2. występowanie do Zarządu lub Walnego Zebrania Członkiń/Członków z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli,
3. prawo żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członkiń/Członków w razie stwierdzenia niewywiązywania się przez Zarząd z jego statutowych obowiązków, a także prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu,
4. składanie na Walnym Zebraniu Członkiń/Członków wniosku o udzielenie (lub odmowę udzielenia) absolutorium ustępującemu Zarządowi.

§ 27.

1. Członkinie/Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu.
2. Komisja Rewizyjna działa na podstawie regulaminu przez nią opracowanego.
3. Członkini/Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji we władzach Stowarzyszenia.

**Rozdział V**  
**Majątek i Fundusze**

§ 28.

Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

§ 29.

1. Źródłami powstania majątku Stowarzyszenia są:
  1. składki członkowskie
  2. dochody z nieruchomości, ruchomości stanowiących własność lub będących w użytkowaniu Stowarzyszenia,
  3. dotacje,
  4. darowizny, zapisy, spadki,

5. wpływy z działalności statutowej,
  6. dochody z ofiarności publicznej.
2. Środki pieniężne, niezależnie od źródeł ich pochodzenia, mogą być przechowywane wyłącznie na koncie Stowarzyszenia. Wpłaty gotówkowe winny być przy uwzględnieniu bieżących potrzeb, przekazane na konto.
  3. Składki powinny być opłacane regularnie według zasad określonych przez Walne Zgromadzenie .
  4. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.

### § 30.

Dla ważności oświadczeń woli, pism i dokumentów, także w przedmiocie praw i obowiązków majątkowych Stowarzyszenia wymagane są podpisy dwóch osób z Zarządu.

### § 31.

Zabronione jest dokonywanie przez Stowarzyszenie następujących czynności:

1. udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków/członkiń, członków/członkiń organów lub pracowników/pracowniczek oraz osób, z którymi członkowie/członkinie, członkowie/członkinie organów oraz pracownicy/pracowniczki Stowarzyszenia pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
2. Wykorzystywania lub przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków/członkiń, członków/członkiń organów lub pracowników/pracowniczek oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
3. zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie/członkinie Stowarzyszenia, członkowie/członkinie jego organów lub pracownicy/pracowniczki oraz ich osoby bliskie, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

**Rozdział VI**  
**Zmiana Statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia**

§ 32.

1. Uchwalenie Statutu lub jego zmiany oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zebranie Członkiń/Członków wymaga kwalifikowanej większości głosów (2 / 3) przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
2. Uchwalenie Statutu lub jego zmiana oraz rozwiązanie Stowarzyszenia mogą być przedmiotem walnego Zebrania Członkiń/Członków wyłącznie wtedy, gdy te sprawy zostały umieszczone w porządku obrad Walnego Zebrania Członkiń/Członków. Do zawiadomienia o obradach należy dołączyć projekty stosownych uchwał.
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członkiń/Członków określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.